

MILANO--([BUSINESS WIRE](#))--Boyden, società leader di portata globale operante nel settore della ricerca di personale dirigenziale esecutivo, ha pubblicato in data odierna l'ultimo numero della pubblicazione *Boyden Leadership Series* che include un'intervista approfondita a Paolo Cornetta, vicepresidente esecutivo senior e responsabile delle risorse umane del gruppo presso UniCredit SpA.

“Paolo ha sviluppato dei sistemi efficaci per la gestione delle risorse umane presso UniCredit in numerosi mercati diversi”

Nell'intervista in oggetto, Cornetta discute la gestione di una forza lavoro globale durante la crisi finanziaria, l'importanza della disponibilità di personale altamente competente e diversificato in ben 22 mercati europei, l'engagement di personale qualificato per mezzo della responsabilità aziendale, nonché ciò che accomuna la carriera e lo sport.

“Paolo espone un punto di vista prezioso quale responsabile delle risorse umane presso uno dei maggiori istituti finanziari d'Europa”, ha dichiarato Trina Gordon, presidente e amministratore delegato di Boyden World Corp. “La sua dedizione nei confronti del personale qualificato e delle risorse umane in continua evoluzione di UniCredit ha gettato delle solide fondamenta per la crescita professionale del personale preesistente e per l'acquisizione di nuovo personale altamente competente presso l'intera azienda”.

“Paolo ha sviluppato dei sistemi efficaci per la gestione delle risorse umane presso UniCredit in numerosi mercati diversi”, ha affermato Anders Lindholm, socio gerente presso Boyden Italia. “Il senso di stabilità e fiducia che si è riusciti ad instillare in migliaia di dipendenti costituisce un risultato straordinario, soprattutto in considerazione della crisi finanziaria e del fatto che ciò sia avvenuto durante anni di transizione in cui la banca si è ampliata”.

Nel 2010 Cornetta è stato nominato vicepresidente esecutivo senior, responsabile delle risorse umane del gruppo e membro del Comitato dirigenziale esecutivo del gruppo presso UniCredit. È entrato a far parte della società nel 2004, quando parte di ING fu acquisita e fusa con UniCredit, con la qualifica di responsabile delle risorse umane in

Europa.

Dal 2000 al 2004 ha rivestito la carica di responsabile delle risorse umane del Gruppo ING Italia. Dal 1994 al 1999 ha lavorato presso la Banca Agricola Mantovana con la qualifica di responsabile dello sviluppo delle risorse umane. Ha avviato la propria carriera nel 1987 presso Credito Italiano, dove ha detenuto diverse cariche nel ramo dei servizi bancari commerciali prima di passare alla gestione del personale quale vice responsabile delle risorse umane. Cornetta possiede una laurea in giurisprudenza e una laurea specialistica in economia aziendale (MBA).

La versione integrale dell'intervista a Cornetta è disponibile all'indirizzo www.boyden.com.

I numeri precedenti della pubblicazione di Boyden *Leadership Series* contengono interviste a [Dean Carter](#), direttore del reparto risorse umane presso Sears Holdings; [Harald Norvik](#), amministratore presso ConocoPhillips ed ex amministratore delegato presso Statoil; [Stephan Winkelmann](#), presidente e amministratore delegato presso Automobili Lamborghini S.p.A.; [Luís Mira Amaral](#), amministratore delegato presso Banco BIC Português; [Jeffrey Housenbold](#), presidente e amministratore delegato presso Shutterfly Inc.; [Jaime Rivera](#), amministratore delegato presso Bladex; [Svein Rennemo](#), presidente del consiglio di amministrazione di Statoil; [Kristin Skogen Lund](#), vicepresidente esecutivo e direttore del gruppo presso Telenor; [Ümran Beba](#), presidente regionale responsabile per la regione Asia-Pacifico per conto di PepsiCo; [David Gergen](#), direttore del Centro per la leadership pubblica (Center for Public Leadership) di Harvard ed ex consigliere presidenziale; e [James E. Lillie](#), amministratore delegato presso Jarden Corporation. Tutte le interviste sono disponibili sul sito web di Boyden.

Informazioni su Series

Leadership Series di Boyden è una pubblicazione periodica in cui vengono illustrati i punti di vista di imprenditori di grosso calibro su questioni relative a leadership, conduzione aziendale e acquisizione di personale qualificato. Gli editori del periodico conducono interviste a dirigenti ai vertici di società e altre organizzazioni importanti in tutto il mondo per promuovere la crescita e lo scambio di idee.

Informazioni su Boyden World Corporation

Boyden è una società leader di portata globale operante nel settore del reperimento di personale esecutivo che possiede più di 65 sedi in più di 40 Paesi. Fondata nel 1946, Boyden è specializzata nella ricerca di personale esecutivo d'alto livello, nella gestione aziendale ad interim e consulenza in materia di risorse umane in un'ampia gamma di settori. Per ulteriori informazioni visitare il sito web della società all'indirizzo www.boyden.com

Il testo originale del presente annuncio, redatto nella lingua di partenza, è la versione ufficiale che fa fede. Le traduzioni sono offerte unicamente per comodità del lettore e devono rinviare al testo in lingua originale, che è l'unico giuridicamente valido.